

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РЕШЕНИЕ»**

(ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ»)



**Дополнительная
профессиональная программа повышения квалификации
«Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной
защиты (СИЗ)»**

г. Казань, 2022 г.

1. Общие положения

Программа обучения «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)» (далее – Программа) разработана на основе:

- Трудового Кодекса Российской Федерации (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022);
- Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказа Минтруда России от 22.04.2021 № 274н. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
- Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

2. Цель реализации программы.

Профессиональными целями освоения программы являются:

Раскрытие сущности правил по охране труда при работе с использованием СИЗ, устанавливающих государственные нормативные требования по охране труда и регулирующих порядок действий работодателя и работника при организации и проведении работ с использованием СИЗ. Требования распространяются на работников и работодателей - юридических и физических лиц. Предоставление слушателям теоретических знаний и практических навыков, необходимых для решения вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда при работе с использованием СИЗ.

Профилактика несчастных случаев на производстве, уровней профессиональных рисков.

3. Задачи программы

Слушатель, успешно завершивший обучение по данной программе, должен решать следующие профессиональные задачи:

- Обеспечение инструктирования работников в области охраны труда при выполнении работ с использованием СИЗ;
- Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учётом условий труда;
- Контроля соблюдения требований охраны труда при выполнении работ с использованием СИЗ;
- Обеспечение контроля состояния условий труда на рабочих местах при выполнении работ с использованием СИЗ;
- Распределения полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда при выполнении работ с использованием СИЗ

4. Категория слушателей:

- руководители организаций, заместители руководителей, курирующие вопросы охраны труда;
- работодатели – физические лица, индивидуальные предприниматели;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, контроль и технический надзор за проведением работ;
- руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации (выполнения) работ по охране труда;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;
- члены комиссий по проверке знаний требованиям охраны труда обучающих организаций, осуществляющих обучение и проверку знаний по охране труда;
- педагогические работники образовательных учреждений начального, среднего, высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств»;
- организаторы и руководители производственной практики обучающихся;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда организаций;
- специалисты органов местного самоуправления, курирующих вопросы охраны труда.

5. Планируемые результаты обучения.

В результате освоения программы слушатель должен обладать знаниями, умениями и профессиональными компетенциями по использованию, применению, хранению, уходу и срокам носки СИЗ.

По результатам обучения слушатель должен приобрести профессиональные компетенции, а именно:

- Способность осуществлять контроль соблюдения в организации требований нормативных правовых актов по охране труда при работах с использованием СИЗ;
- Способность мотивировать работников к безопасному выполнению работ с использованием СИЗ;
- Способность обучать работников использованию, применению, хранению и уходу за СИЗ;
- Способность осуществлять контроль за соответствующей маркировкой и сертификацией СИЗ;

- Способность осуществлять контроль за качеством СИЗ и сроками носки используемых СИЗ;
- Способность планирования и своевременного проведения мероприятий по обучению работников по использованию, применению СИЗ.

6. Нормативный срок освоения программы

Нормативный срок освоения программы составляет 12 часов. В том числе: теоретическая часть - 8 часов, практическая часть – 4 часа, в том числе итоговая аттестация – 1,5 часа.

7. Форма обучения

Теоретическая часть учебной программы может быть реализована в очно-заочной, заочной формах с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий или, по согласованию сторон, в очной форме.

При теоретическом обучении используются такие формы как лекция, беседа, семинар, практическое занятие, вебинар, интернет-конференция, комплексное занятие, тренинг.

Теоретический материал также изучается слушателями в ходе электронного обучения. При этом используются информационно-коммуникационные технологии, технические средства обучения, наглядные пособия, тренажеры.

Лекция - устное систематическое и последовательное изложение материала по какой-либо проблеме, методу, теме вопроса и т. д.

Беседа проводится с целью передачи знаний обучаемым именно по тем вопросам, по которым они недостаточно подготовлены, а также для определения уровня их подготовки по отдельным темам.

Семинар - вид групповых занятий по учебному вопросу, обсуждение участниками заранее подготовленных сообщений, докладов и т.п. под руководством преподавателя. Тема семинара и основные её положения предъявляются до обсуждения для детального ознакомления, изучения. Цели обсуждений направлены на закрепление обсуждаемого материала.

Практическое занятие – занятие, проводимое под руководством преподавателя, направленное на углубление научно-теоретических знаний и овладение определенными методами самостоятельной работы.

*Вебинар** – разновидность веб-конференции, проводимой в режиме реального времени (он-лайн) через Интернет. Каждый из участников находится у своего компьютера, а связь между ними поддерживается через Интернет посредством загружаемого приложения, установленного на компьютере каждого участника, или через веб-приложение.

*Интернет-конференция** – это возможность общения одного лица с целевой интернет-аудиторией посредством коммуникационных программ в сети Интернет.

*Комплексное занятие** - вид практических занятий по организации выполнения практических мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Для обеспечения высокого качества проведения комплексного занятия и максимальной загрузки обучаемых, его проведение может быть организовано в форме деловой игры.

*Тренинг** - форма обучения, при которой у обучаемых вырабатываются и совершенствуются практические необходимые навыки.

Учебные группы для проведения обучения комплектуются преимущественно из лиц одной или схожих по своим функциональным обязанностям категорий обучаемых численностью до 20 человек.

* - занятия могут быть организованы по согласованию с заказчиком.

8. Учебный план программы повышения квалификации «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)»

№	Наименование темы	Количество часов учебных занятий	В т.ч. практика
1	Тема №1 Правовые основы охраны труда. Нормы безопасности при работе с СИЗ. Требования по сертификации, маркировке, хранению СИЗ. Требования к работникам при работе СИЗ	1.0	0.5
2	Тема № 2 Техничко-технологические мероприятия, направленные на обеспечение безопасности работы с СИЗ	1.0	0.5
3	Тема № 3 Спецодежда, спецобувь - использование , применение , уход, хранение , сроки носки	1.0	0.5
4	Тема № 4 СИЗ от падения с высоты-использование, применение, уход, хранение, сроки носки	1.0	0.5

5	Тема №5 СИЗ органов дыхания - использование, применение, уход, хранение, сроки носки	1.0	0.5
6	Тема №6 СИЗ зрения ,слуха, защиты головы -использование , применение , уход, хранение , сроки носки	1.0	0.5
7	Тема №7 СИЗ рук (в т.ч. производственная косметика) использование, применение, уход, хранение, сроки носки	1.0	0.5
8	Итоговое занятие. Проверка знаний (в т.ч. на практике).	1.0	0.5
9	Итого	8	4

9. Формы аттестации. Оценка качества подготовки

Оценка качества подготовки включает текущий контроль обучения, промежуточную и итоговую аттестации. Формы и условия проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации доводятся до слушателей в начале обучения.

Текущий контроль обучения проводится специалистом в ходе изучения слушателями модулей курса путем устного опроса по основным темам курса.

Промежуточная аттестация по каждой теме осуществляется в виде зачета в форме тестирования. В ходе зачета слушателю предлагается ответить на вопросы. Слушатель, давший верные ответы на 80% и более вопросов, получает оценку «зачтено».

Освоение программы завершается итоговой аттестацией в форме тестирования.

Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателя.

При очном (очно-заочном) обучении итоговая аттестация осуществляется в письменной форме путем решения слушателем контрольного тестового задания, состоящего из 10 вопросов и направлена на определение теоретической подготовленности. При реализации обучения в электронной форме тестовое задание проводится с применением ДОТ.

Контрольное тестовое задание считается успешно сданным, если слушатель правильно ответил на 8 из 10 контрольных вопросов.

При количестве правильных ответов менее чем на 8 из 10 контрольных вопросов, слушатель считается не прошедшим итоговую аттестацию. В этом случае слушателю выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Слушателям, прошедшим обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, выдается протокол проверки знаний требований охраны труда установленного образца.

10. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация Программы предполагает наличие учебного кабинета, оснащенного посадочными местами по количеству обучающихся, рабочим местом специалиста, осуществляющего обучение, техническими средствами обучения (компьютер, принтер, сканер, проектор, экран), учебными и методические материалами по темам Программы.

Применяемая ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ» система дистанционного обучения (далее - СДО) обеспечивает слушателей:

- логином и паролем для входа в СДО;
- инструкцией по обучению и тестированию в СДО;
- учебными и методическими материалами по темам программы.

Для реализации программы используются:

1) учебно-наглядные пособия: учебники, учебные фильмы, презентации (слайды) по темам обучения, пособия по охране труда для различных видов деятельности, информационно-аналитические сборники и журналы по охране труда, раздаточный материал для обучения.

2) технические средства обучения: мультимедийный проектор, экран для демонстрации учебных фильмов, персональный компьютер (ноутбук).

10.1. Организационно-педагогические условия.

В реализации программы участвуют штатные сотрудники ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ» и могут привлекаться работники по договорам ГПХ.

Штатные сотрудники, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, 2 человека, работают на условиях полной занятости, имеют высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда более 5 лет в течение 10 лет и прошли проверку знания по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в установленном порядке с периодичностью 1 раз в 3 года.

К работникам, привлекаемым к обучению по договорам ГПХ, предъявляются требования, как и к штатным работникам.

Для проверки знания по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ» сформирована единая комиссия по проверке знания требований охраны труда из числа работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда.

11. Учебно-методическое обеспечение программы: нормативные правовые акты, учебные и учебно-методические пособия, технические и методические документы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации.
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требованиям охраны труда»).
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
5. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
6. Приказ Минтруда России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
7. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
8. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
9. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
10. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении

общих требований к организации безопасного рабочего места».

12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

13. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

14. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

16. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

17. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

18. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

19. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

20. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

22. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

23. Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

24. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

25. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».