

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РЕШЕНИЕ»**

(ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ»)



УТВЕРЖДАЮ

**Генеральный директор
ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ»**

А.С. Самохин
А.С. Самохин

01 сентября 2022 г.

ПРОГРАММА

обучения по охране труда

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»**

г. Казань, 2022

Содержание:

1	Общие положения	3
2	Цель реализации программы	3
3	Задачи программы	3
4	Категория слушателей	3
5	Нормативный срок освоения программы	4
6	Форма обучения	4
7	Требования к результатам обучения	5
8	Учебный план программы	7
8.1	Календарный учебный график	10
9	Учебно-тематический план программы	10
10	Формы аттестации. Оценка качества подготовки	11
11	Требования к материально-техническому обеспечению	12
11.1	Организационно-педагогические условия	13
12	Учебно-методическое обеспечение программы. Законодательные и нормативно-правовые акты.	13

1. Общие положения

Программа обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – Программа) разработана на основе:

- Трудового Кодекса Российской Федерации (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022);
- Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказа Минтруда России от 22.04.2021 № 274н. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
- Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

2. Цель реализации программы.

Целью реализации Программы является изучение государственных нормативных требований в области охраны труда.

3. Задача программы.

Основной задачей Программы является получение слушателями знаний, умений и навыков, направленных на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний и снижение их последствий.

4. Категория слушателей.

Программа обучения должностных лиц разработана в соответствии с действующим законодательством для следующих категорий:

- работодатель (руководитель организации);
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов;
- заместители руководителей филиалов, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организации.

5. Нормативный срок освоения программы

Нормативный срок освоения программы составляет 16 часов. В том числе: теоретическая часть - 15 часов, итоговая аттестация - 1 час.

6. Форма обучения

Теоретическая часть учебной программы может быть реализована в очно-заочной, заочной формах с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий или, по согласованию сторон, в очной форме.

При теоретическом обучении используются такие формы как лекция, беседа, семинар, практическое занятие, вебинар, интернет-конференция, комплексное занятие, тренинг.

Теоретический материал также изучается слушателями в ходе электронного обучения. При этом используются информационно-коммуникационные технологии, технические средства обучения, наглядные пособия, тренажеры.

Лекция - устное систематическое и последовательное изложение материала по какой-либо проблеме, методу, теме вопроса и т. д.

Беседа проводится с целью передачи знаний обучаемым именно по тем вопросам, по которым они недостаточно подготовлены, а также для определения уровня их подготовки по отдельным темам.

Семинар - вид групповых занятий по учебному вопросу, обсуждение участниками заранее подготовленных сообщений, докладов и т.п. под руководством преподавателя. Тема семинара и основные её положения предъявляются до обсуждения для детального ознакомления, изучения. Цели обсуждений направлены на закрепление обсуждаемого материала.

Практическое занятие – занятие, проводимое под руководством преподавателя, направленное на углубление научно-теоретических знаний и овладение определенными методами самостоятельной работы.

*Вебинар** – разновидность веб-конференции, проводимой в режиме реального времени (он-лайн) через Интернет. Каждый из участников находится у своего компьютера, а связь между ними поддерживается через Интернет посредством загружаемого приложения, установленного на компьютере каждого участника, или через веб-приложение.

*Интернет-конференция** – это возможность общения одного лица с целевой интернет-аудиторией посредством коммуникационных программ в сети Интернет.

*Комплексное занятие** - вид практических занятий по организации выполнения практических мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Для обеспечения высокого качества проведения комплексного занятия и максимальной загрузки обучаемых, его проведение может быть организовано в форме деловой игры.

*Тренинг** - форма обучения, при которой у обучаемых вырабатываются и совершенствуются практические необходимые навыки.

Учебные группы для проведения обучения комплектуются преимущественно из лиц одной или схожих по своим функциональным обязанностям категорий обучаемых численностью до 20 человек.

* - занятия могут быть организованы по согласованию с заказчиком.

7. Требования к результатам обучения.

В результате освоения Программы слушатель должен

знать:

- обязательные требования государственных нормативных правовых актов в сфере охраны труда;
- правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда;
- прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций;
- порядок работы с электронными базами данных;
- принципы построения и совершенствования процессов управления профессиональными рисками;
- типовые нормы средств индивидуальной защиты;
- требования охраны труда в части создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, при разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

уметь:

- определять формы и методы проведения инструктажа по охране труда;
- разрабатывать программы инструктажей по охране труда;
- определять перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда;
- организовывать и проводить инструктажи по охране труда;
- определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- проводить оценку эффективности системы управления профессиональными рисками в организации;
- анализировать выявленные опасности и профессиональные риски на рабочих местах, вести их мониторинг;
- организовывать стажировку работников по охране труда на рабочем месте;
- организовывать оказание первой помощи пострадавшим;
- организовывать разработку локальных нормативных актов по вопросам охраны труда и подготовки работников по охране труда.

владеть:

- навыками оценки эффективности внедренной системы управления охраной труда и профессиональными рисками с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя;
- навыками выявления производственных факторов, влияющих на безопасность труда.

**8. Учебный план программы обучения по охране труда
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»**

№ п/п	Наименование разделов (модулей, тем)	Всего часов	Теоретич еские занятия	Практические занятия (ч.)	Промежуточная (при наличии) и итоговая аттестация с использованием ДОТ (ч.)
			самостоятельная работа, в том числе с использованием ДОТ (ч.)		
Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации					
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-	
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-	
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	0,5	-	
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	1	1	-	
1.6	Промежуточный контроль				зачет
Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья					
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	0,5	0,5	-	
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-	
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1	1	-	
2.4.	Промежуточный контроль				зачет
Тема 3. Система управления охраной труда в организации					
3.1	Обеспечение	1	1	-	

	функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда				
3.2	Специальная оценка условий труда	0,5	0,5	-	
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	1	1	-	
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-	
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	1	-	
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	1	1	-	
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	0,5	-	
3.8	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5	-	
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5	-	
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.	0,5	0,5	-	
3.11	Промежуточный контроль				зачет
Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний					
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	0,5	0,5	-	
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1		
4.4	Промежуточный контроль				зачет
*Тема 5. Организация оказания первой помощи (при необходимости)					

5.1	Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию	0,5	0,5	-	
5.2	Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях. Первая помощь при поражении электрическим током.	0,5	0,5	-	
5.3	Промежуточный контроль				зачет
	Итоговая аттестация	1			1
	Итого	16	15		1

*Примечание 1. Тема 5 «Организация оказания первой помощи» может быть реализована также в рамках отдельного вида обучения.

Примечание 2. При организации обучения с использованием дистанционных образовательных технологий итоговая аттестация проводится в режиме компьютерного тестирования.

При организации очного (очно-заочного) обучения итоговая аттестация проводится в письменной форме с решением тестового задания.

8.1. Календарный учебный график

Наименование	Учебные дни занятий (объем учебной нагрузки)				
	1 день	2 день	3 день	4 день	5 день
Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3				
Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	1	1			
Тема 3. Система управления охраной труда в организации		3	4		
Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний				2	
Тема 5. Организация оказания первой помощи				1	
Итоговая аттестация					1
ИТОГО:	4	4	4	3	1

На основе календарного учебного графика может быть составлен индивидуальный образовательный график освоения программы для каждого обучающегося с учетом даты начала обучения слушателя, обозначенный в договоре на обучение из расчета не более 8 часов, затраченных на обучение ежедневно. При очно-заочном и заочном обучении (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий) - не более 4 часов, затраченных на обучение ежедневно.

9. Учебно-тематический план программы обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Тема 5. Организация оказания первой помощи (при необходимости)

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях. Первая помощь при поражении электрическим током.

10. Формы аттестации. Оценка качества подготовки

Оценка качества подготовки включает текущий контроль обучения, промежуточную и итоговую аттестации. Формы и условия проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации доводятся до слушателей в начале обучения.

Текущий контроль обучения проводится специалистом в ходе изучения слушателями модулей курса путем устного опроса по основным темам курса.

Промежуточная аттестация по каждой теме осуществляется в виде зачета в форме тестирования. В ходе зачета слушателю предлагается ответить на вопросы. Слушатель, давший верные ответы на 80% и более вопросов, получает оценку «зачтено».

Освоение программы завершается итоговой аттестацией в форме тестирования.

Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателя.

При очном (очно-заочном) обучении итоговая аттестация осуществляется в письменной форме путем решения слушателем контрольного тестового задания, состоящего из 10 вопросов и направлена на определение теоретической подготовленности. При реализации обучения в электронной форме тестовое задание проводится с применением ДОТ.

Контрольное тестовое задание считается успешно сданным, если слушатель правильно ответил на 8 из 10 контрольных вопросов.

При количестве правильных ответов менее чем на 8 из 10 контрольных вопросов, слушатель считается не прошедшим итоговую аттестацию. В этом случае слушателю выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Слушателям, прошедшим обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, выдается протокол проверки знаний требований охраны труда установленного образца.

11. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация Программы предполагает наличие учебного кабинета, оснащенного посадочными местами по количеству обучающихся, рабочим местом специалиста, осуществляющего обучение, техническими средствами обучения (компьютер, принтер, сканер, проектор, экран), учебными и методические материалами по темам Программы.

Применяемая ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ» система дистанционного обучения (далее - СДО) обеспечивает слушателей:

- логином и паролем для входа в СДО;
- инструкцией по обучению и тестированию в СДО;
- учебными и методическими материалами по темам программы.

Для реализации программы используются:

1) учебно-наглядные пособия: учебники, учебные фильмы, презентации (слайды) по темам обучения, пособия по охране труда для различных видов деятельности, информационно-аналитические сборники и журналы по охране труда, раздаточный материал для обучения.

2) технические средства обучения: мультимедийный проектор, экран для демонстрации учебных фильмов, персональный компьютер (ноутбук),

3) оборудование: робот – тренажер Фантом реанимационный (торс), набор изделий травматических для обучения оказанию первой помощи.

11.1. Организационно-педагогические условия.

В реализации программы участвуют штатные сотрудники ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ» и могут привлекаться работники по договорам ГПХ.

Штатные сотрудники, проводящие обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, 2 человека, работают на условиях полной занятости, имеют высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда более 5 лет в течение 10 лет и прошли проверку знания требований охраны труда в установленном порядке с периодичностью 1 раз в 3 года.

К работникам, привлекаемым к обучению по договорам ГПХ, предъявляются требования, как и к штатным работникам.

Для проверки знания требований охраны труда в ЧОУ ДПО «РЕШЕНИЕ» сформирована единая комиссия по проверке знания требований охраны труда из числа работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда.

12. Учебно-методическое обеспечение Программы Законодательные и нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации.
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требованиям охраны труда»).

4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

5. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

6. Приказ Минтруда России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического

освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

7. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

8. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

9. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

10. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

13. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

14. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

16. Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 36 «Об

утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

17. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

18. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

19. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

20. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

22. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

23. Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

24. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

25. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».